



Automobile Club Macerata

Macerata, 29/11/2023

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE  
PARTE ECONOMICA - ANNO 2023**

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, regolarmente convocate per negoziare sul Contratto Integrativo 2023 dell'AC Macerata il giorno 29/11/2023 presso l'Automobile Club Macerata, sito in via Roma 139, Macerata,

- visto il C.C.N.L. del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 1998/2001;
- visto il C.C.N.L. del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 2002/2005;
- visto il C.C.N.L. del comparto degli Enti Pubblici non Economici, biennio economico 2004/2005;
- visto il C.C.N.L. del comparto degli Enti Pubblici non Economici per il quadriennio 2006/2009;
- visto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016/2018;
- visto il C.C.N.L. del comparto EPNE per il triennio 2019/2021
- visto l'art. 20 della Legge 23 dicembre 1999 n. 448;
- visti il D.Lgs. n° 165/2001 ed il D.Lgs. N° 150/2009;

**SOTTOSCRIVONO**

la seguente ipotesi di accordo, relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2023, determinate in applicazione del C.C.N.L.

**PER L'AMMINISTRAZIONE:**

Il Direttore Giulio Rizzi

**LE DELEGAZIONI SINDACALI:**

UILPA

FP CGIL

FP CISL

USB P.I.

## TITOLO 1 - DISPOSIZIONI GENERALI

### Premessa

Il CCNL 2019-2021 , riformula la classificazione del personale prevedendo 4 aree:

- Area degli operatori
- Area degli assistenti
- Area dei funzionari
- Area delle elevate professionalità

Tanto disposto,l'AC di Macerata dovrà attenersi alla norma contrattuale e rivedere la pianta organica tramite delibera del CD dell'Ente.

Si da atto che dal 01/07/2023 la dipendente Alessia Pellegrino è transitata alla famiglia dei FUNZIONARI .

### Art. 1 – Oggetto e durata del Contratto Decentrato Integrativo

Il presente contratto collettivo integrativo ha validità per l'anno 2023 e conserva la sua ultrattività fino alla stipulazione di successivi contratti.

Gli effetti del presente contratto decorrono a partire dalla data di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo 2023.

L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale in riferimento alla normativa nazionale ed ai CCNL in vigore.

### Art. 2 – Costituzione del fondo

Il Fondo per le risorse decentrate, già determinato in ragione del numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2010 (due unità per € 8.150,00) aumentato della percentuale dello 0,81 prevista dal CCNL;

Fondo Ente 2017 :	€ 8.150,00
Decremento per storno straordinari 2017	€ ----
Fondo 2017 base riparametrato (al netto degli straord.)	€ 8.150,00
Limite fondo 2016(ex art. 23 comma 2 d.lgs n 75/2017)	€ 8.150,00
Riversamento esterno al fondo senza carattere di stabilità e certezza	€ ----
Importi fuori dal limite art. 23 d. lgs n. 7/5/2017	€ ----
Importo straordinari fondo 2016	€ ----
Limite 2016 riparametrato	€ 8.150,00
<b>Decremento dell'Indennità Ente non + a carico del fondo</b>	-€ 1.263,22
Incremento ex art. 49 c. 3 0,81% m.s. 2018(€ 36.979,09)	€ 299,53
Incremento ex art. 49 c. 6 0,81% m.s 2018 una tantum	€ ----
Incremento ex art. 49 c. 8 0,22% m.s 2018 (€ 36.979,09)	€ 81,35
Incr. ex art. 89 c. 5 CCNL 2018 anche CCNL 2019/21 0,49% di 77.754,72 ms 2015	€ 381,00

Incremento maggiori differenziali stipendiali ex art. 49 co 2 CCNL 2021	€ 1 068.21
Incremento ex art. 76 c 4 l. C (Ind di Ente personale cessato dal servizio)	€ -----
<b>Totale fondo risorse decentrate ricostituito</b>	<b>€ 8.716,87</b>
<b>Calcolo x rispetto limite del fondo 2016 ex art. 23 c. 2 d. lgs 75/2017</b>	
Totale fondo risorse decentrate ricostituito	€ 8.716,87
Importi fuori dal limite art. 23 d. lgs 75/2017	€ 1.830,09
Importi straordinari	€ -----
Importo fondo 2023 x rispetto limite del fondo 2016	€ 6.886,78
<b>Diff. tra fondo 2023 e limite fondo 2016</b>	
(per straordinari con tolleranza massimo € 1000.00 in più)	€ 1.263,22
<b>Importo fondo 2023 da erogare nei limiti del rispetto dell'art. 23 d lgs 75/2017</b>	<b>€ 8.716,87</b>
<b>Indennità di Ente a carico del fondo:</b>	
Acc.to art. 35 CCNL 2007- vale anche CCNL2019/21 art. 58 c. 1	€ 113,24
Straordinari	€ -----
Indennità pos organ;	€ -----
Differenziale stipendiiale + recupero 50% riduzione ind Ente Welfare	2.032,74
Fondo performance	€ -----
<b>Totale fondo performance:</b>	<b>€ 6.570,90</b>
<b>Totale Fondo Risorse Decentrate 2023:</b>	<b>€ 8.716,87</b>

### Art. 3 – Destinazione del Fondo

Il Fondo per le risorse decentrate rideterminato nell'importo complessivo di € 8.716,87 è utilizzato come di seguito indicato:

Quote di fondo di natura variabile:

	Compensi incentivanti	€	3.556,99
	Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€	-
	Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.122,99
	Compensi per prestazioni straordinarie	€	100,00
	Finanziamento delle turnazioni e maneggio valori	€	850,00

Quote di fondo con carattere permanente:

	Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	1332,66
	Indennità di Ente	€	1.626,42
	Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	127,81

Gli stanziamenti di cui alle quote *Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999* e *Indennità di ente* vengono rideterminati sulla base della presenza di un solo dipendente in servizio.

Le parti concordano di mettere a disposizione risorse finalizzate a remunerare eventuali prestazioni di lavoro straordinario.

#### Art. 4 – Compensi per rischi e che comportano disagi ed oneri.

L'indennità di maneggio valori è corrisposta nella misura di € 4,51 per ogni giornata di servizio a chi compie operazioni documentate con atti certi che comportano effettivo maneggio del denaro in via continuativa.

Per l'anno 2023 vengono stimati 249 giorni lavorativi, comprensivi delle giornate lavorate in regime di smart working.

Si precisa che nel compenso per maneggio valori è ricompresa anche la remunerazione di trasporto valori verso Banche o Posta, nonché la tenuta delle chiavi della cassaforte e ogni altra incombenza connessa alla sicurezza del denaro gestito.

#### Art. 5 – Lavoro straordinario

Le prestazioni di lavoro straordinario costituiscono un istituto volto a fronteggiare particolari esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale. Tali prestazioni dovranno essere autorizzate dal Direttore.

## **Art. 6 – Compensi Incentivanti**

La quota del fondo destinata al compenso incentivante del personale dipendente dell'Automobile Club Macerata per l'anno 2023, dovrà tener conto della :

- Collaborazione e supporto relativamente agli obiettivi di performance individuali derivanti dagli obblighi organizzativi di Ente
- Performance dimostrata
- Comportamento professionale ed organizzativo

In particolare si dovrà collaborare per:

- operare per l'incremento della produzione associativa complessiva netta, della produzione associativa fidelizzata COL, della percentuale di email acquisite nel 2023 rispetto alla produzione diretta di tessere individuali, di eventuali corsi di formazione per Rete su tematiche commerciali.

Nello specifico:

- fornire informazioni, consulenza e assistenza all'utenza, soci e Delegazioni ACI
- regolare svolgimento dell'attività di assistenza automobilistica e attività di rinnovo patenti
- regolare svolgimento degli adempimenti amministrativo/contabili

## **Art. 7 – Verifica**

È prevista una eventuale verifica sull'andamento dell'Ufficio e dello stato dei progetti entro il 1 dicembre 2023.

## **Art. 8 – Valutazione finale**

La valutazione finale verrà redatta dal Direttore sulla base dell'andamento generale e del contributo della dipendente.

## **Art. 9 – Pagamento compensi**

Il pagamento del compenso incentivante maturato a seguito della relazione del Direttore verrà corrisposto in due tranches entro il 30 aprile 2024.

## **Art. 10 – Disposizioni finali**

Si richiama l'art. 1 comma 1 della legge 6 agosto 2008 n. 133 per evidenziare che nei periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di

assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio.

Le rimanenze contabili non corrisposte nel fondo per indennità di rischio e altro confluiranno nella voce compensi incentivanti del Fondo 2022. Tali rimanenze saranno corrisposte entro il 1° semestre dell'anno successivo.

#### **Art. 11 – Progetto**

Si stabilisce, quale attività progettuale per l'anno 2023, l'attività formativa al servizio dell'ufficio assistenza automobilistica, nuove modalità di pagamento, l'aggiornamento nei contratti COL del corrispettivo di spettanza AC a seguito delle modifiche apportate al servizio da Aci Informatica, aggiornamento periodico della Piattaforma dell'Amministrazione Trasparente. Una volta certificata dalla Direzione l'effettivo svolgimento delle suddette operazioni, sarà erogata la somma di € 1.000,00, finanziati dal bilancio.

#### **DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

- 1) L'Automobile Club Macerata, in relazione al proprio assetto organizzativo ed in ottemperanza alle disposizioni contrattuali conformi agli altri Enti del parastato tabellati alla L. 70/1975 tra cui l'Automobile Club d'Italia e alcuni Automobile Club provinciali, assicura al proprio personale il servizio di mensa attraverso l'attribuzione di buoni pasto elettronici. Il valore degli stessi viene portato ad Euro 7.  
Il servizio di mensa non può essere sostituito da indennità; i buoni pasto non sono cedibili a terzi e non possono essere monetizzati.

Dopo la consegna all'avente diritto i buoni pasto rientrano nella sua piena disponibilità e qualsiasi evento che non ne consenta l'utilizzo non dà luogo ad altra erogazione.

La fruizione del servizio mensa è regolata dai seguenti principi:

- a) è necessario che il lavoratore sia in servizio
- b) è necessario avere prestato l'attività lavorativa al mattino per un minimo di ore 6;
- c) il pasto va consumato al di fuori dell'orario di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

*Macerata, 29/11/2023*

#### ***Per le Organizzazioni Sindacali:***

UILPA

FP CGIL

F.to FP CISL Lorenzo Tamburrini

USB P.I.

#### ***Per l'A.C. Macerata:***

F.to Il Direttore Giulio Rizzi